

IN-COMPANY OPLEIDINGEN

I-Diverso biedt heel wat in-company opleidingen die we finetunen op maat van jouw onderneming. Zowel naar inhoud als duurtijd. Ze zijn ontwikkeld voor zowel leidinggevenden als werknemers. Zeer specifiek ook naar kortgeschoolden.

Onze trainingen zijn praktijkgericht en hands-on. Ze versterken de **soft skills** van je team en creëren tegelijkertijd een **inclusieve werkvloer**.

We hebben tal van opleidingen in portefeuille. Thema's die aan bod komen: diversiteit, samenwerken in team, leiding geven, re-integratie, mentorschap, enz...

Een greep uit ons aanbod:



Inclusief mentorschap

In deze workshop leren mentoren hoe ze nieuwe medewerkers kunnen begeleiden bij de start van hun nieuwe job. Ze ontdekken hun taken en rollen als mentor en krijgen handvatten om een positieve, stimulerende werkrelatie op te bouwen. Nieuwe collega's voelen zich sneller thuis en krijgen meer zelfvertrouwen wat hun prestaties en integratie in de organisatie bevordert. Na de opleiding ontvangt elke deelnemer een erkend mentorattest.

Duur: 2 dagen (of 4 halve dagen)

Thema's: mentorvaardigheden, inzicht in leren, de mentor als coach, situationele aanpak, feedback geven, motivatie, omgaan met weerstand, observeren / evalueren als mentor, diversiteit



Coachend leiding geven

Deze opleiding versterkt leidinggevenden in hun rol. Ze ontwikkelen een eigen leiderschapstijl waarbij men al coachend leiding geeft. Ze leren eveneens talent herkennen, een cultuur van groei en motivatie stimuleren en uitdagingen vastpakken. Op die manier dragen ze bij aan een werkomgeving waarin zowel prestaties als het welzijn van het team centraal staan.

Duur: 6 halve dagen

Thema's: Communicatie op de werkvloer, intrinsieke doelen en motivatie, leerstijlen, verschil tussen baas en coach, omgaan met weerstand

Samenwerken in een divers team



In deze workshop laten we medewerkers en / of leidinggevenden in verbinding treden met elkaar. Ze leren op welke manier een team succesvol aan een gezamenlijk resultaat kan werken en ontdekken zo de meerwaarde van de diversiteit in een team.

Omgaan met veranderingen



Deze opleiding helpt teams en leidinggevenden om veranderingen effectief en veerkrachtig aan te pakken. Deelnemers reflecteren op eigen ervaringen en leren manieren om zichzelf en collega's mee te nemen in veranderprocessen. Zo blijft iedereen betrokken en weerbaar.

Versterken van digitale vaardigheden



We brengen de digitale fitheid van ondernemingen in kaart. Op basis van de resultaten maken we een digitaal opleidingsplan op maat. I-Diverso biedt tal van interactieve trainingen die de digitale vaardigheden van medewerkers binnen bedrijfscontext versterken.

Andere mogelijke thema's:

- + Moeilijke gesprekken voeren (2 halve dagen)
- + Omgaan met diversiteit (4u)
- + Groepsdynamiek
- + Autisme
- + ...

Daarnaast heeft I-Diverso ook een uitgebreid aanbod van open opleidingen over heel Vlaanderen.

We creëren hierbij volop ruimte voor kennisdeling en ondersteunen bedrijven in hun groei naar inclusiever ondernemen. Als erkende KMO-portefeuille-dienstverlener zijn onze opleidingen financieel voordelig.