

CARGOVIL VZW



PLUS

PROJECT DOORSTROOM@CARGOVIL

PARTNEROVERLEG; 13 DECEMBER 2023

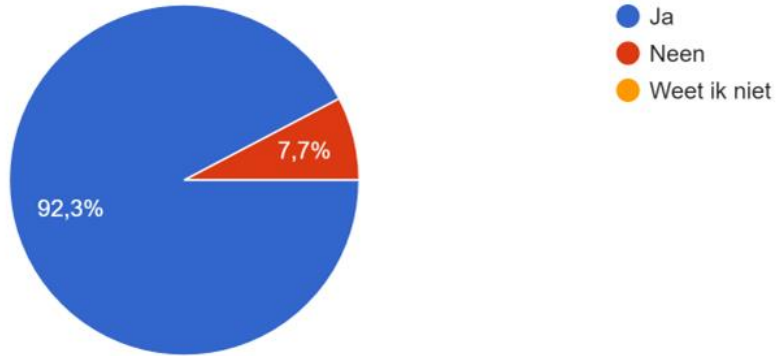
AGENDA

1. Context en doelstelling
2. Instroom werkzoekenden met afstand tot de arbeidsmarkt
3. Samenwerking Cargovil-bedrijven
4. Toelichting steunmaatregelen BVS en WES
5. Ronde tafel: Co-creatie samenwerkingsmodel

1. CONTEXT EN DOELSTELLING

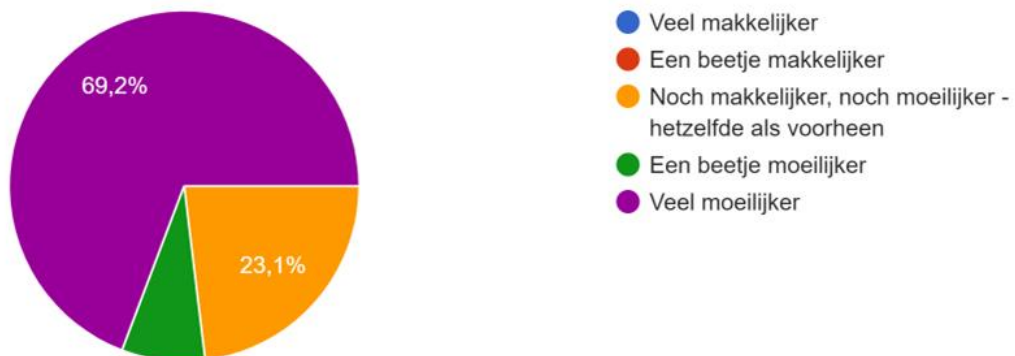
Heeft jouw organisatie vandaag openstaande vacatures?

13 antwoorden



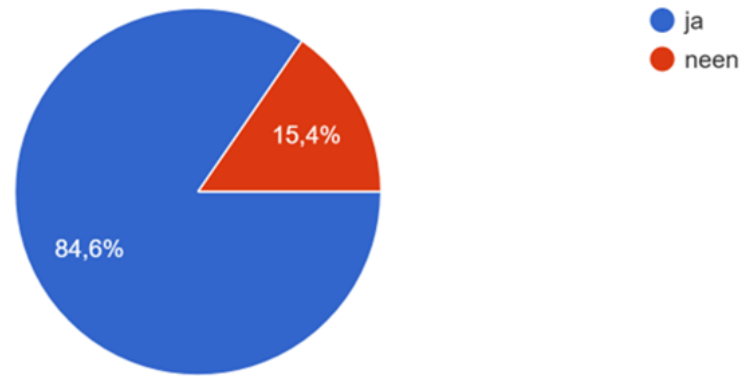
Is het invullen van vacatures vandaag makkelijker of moeilijker dan een jaar geleden?

13 antwoorden



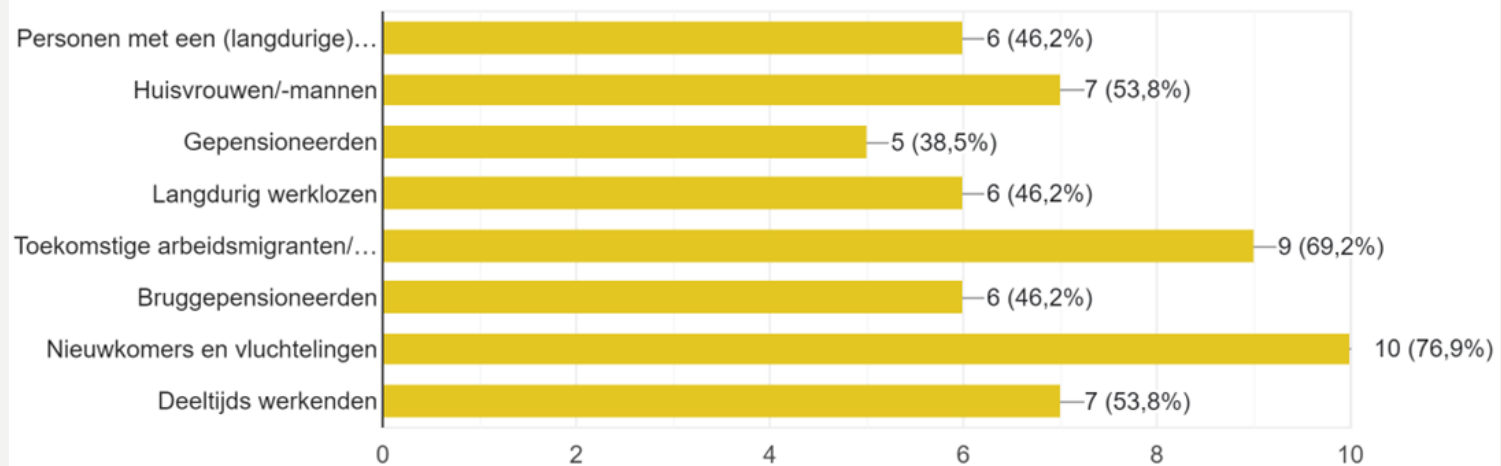
Is jouw organisatie in de voorbije 12 maanden op zoek geweest naar één of meer werknemers voor laaggekwalificeerde arbeid. Met laaggekwalificeerde... directe supervisie bij de uitoefening van de job.

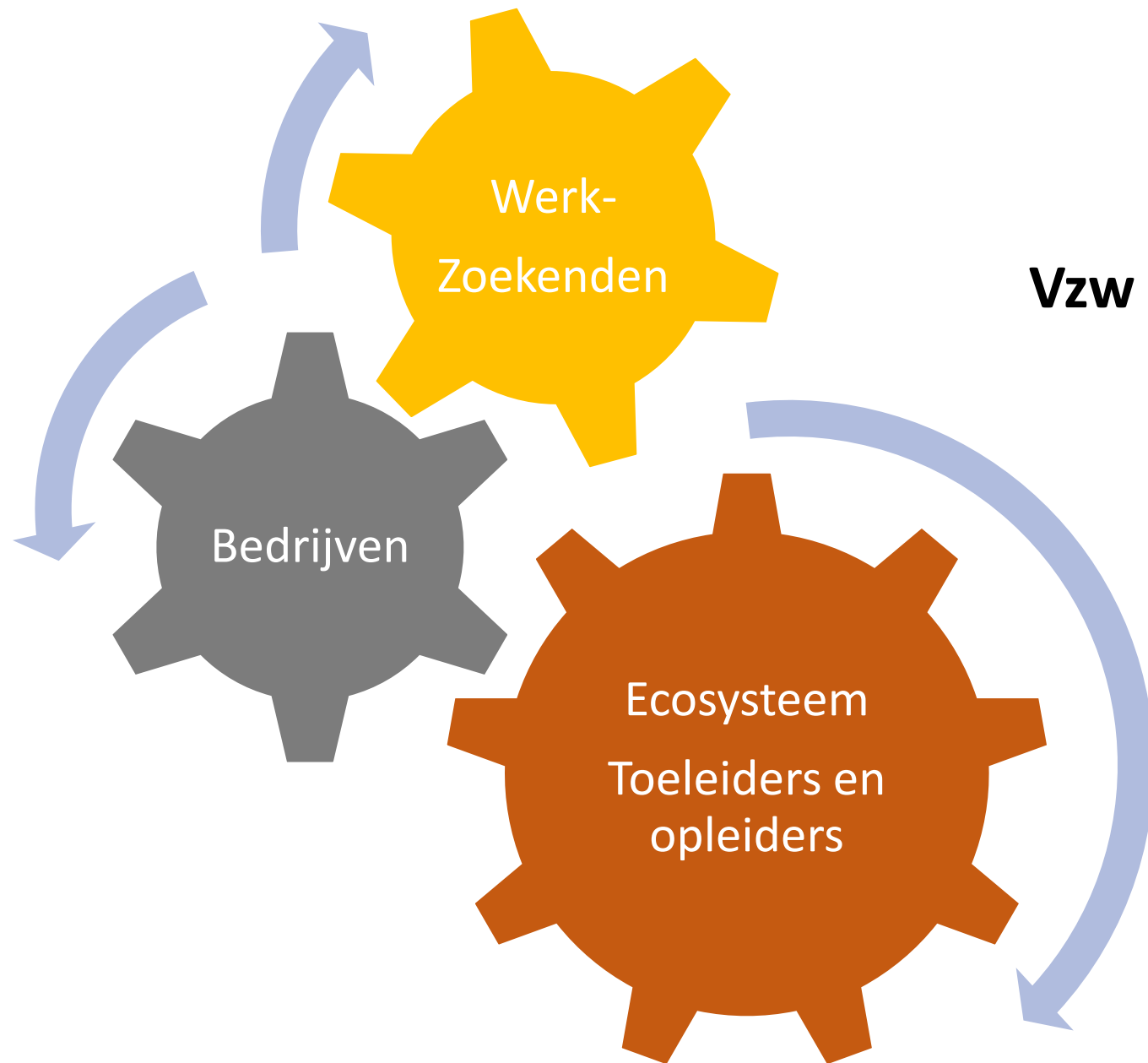
13 antwoorden



Welke van onderstaande arbeidskrachten zou je aanwerven in tijden van krapte?

13 antwoorden





Vzw Cargovil Plus = olie

Partner in lokale doorstroom...

- Brugfunctie
- Logistieke functies belichten
- Logistieke sector bekend maken
- Vacatures bedrijven bekend maken
- Instroom lokale werkzoekenden i.s.m. met VDAB en toeleiders
- Opleidingsnoden in kaart brengen



Lokale tewerkstelling bij lokale bedrijven
i.s.m. lokale toeleiders (langdurig)
werkzoekenden

Ecosysteem toeleiders
werkzoekenden afstand
tot arbeidsmarkt

VDAB

samen sterk voor werk

GroepINTRO
SAMEN RICHTING GROEI

ASIAT PARK

Cargovil-bedrijven



**TRANS
MOOVE**
Your smart move towards
a sustainable workspace



**DISTRIOLOG
GROUP**

ASIAT PARK

2. INSTROOM WERKZOEKENDEN – VERSCHILLENDE SNELHEDEN



INSTROOM WERKZOEKENDEN (NIET LINEAIR) - PARTNERS



- VDAB: Aantal lokale werkzoekenden met interesse in logistieke sector/jaar = ?
- Groep Intro: Aantal lokale werkzoekenden in GLOW-traject/maand = 14 personen

VDAB – WERKZOEKENDEN LOGISTIEKE SECTOR

Magazijnmedewerker

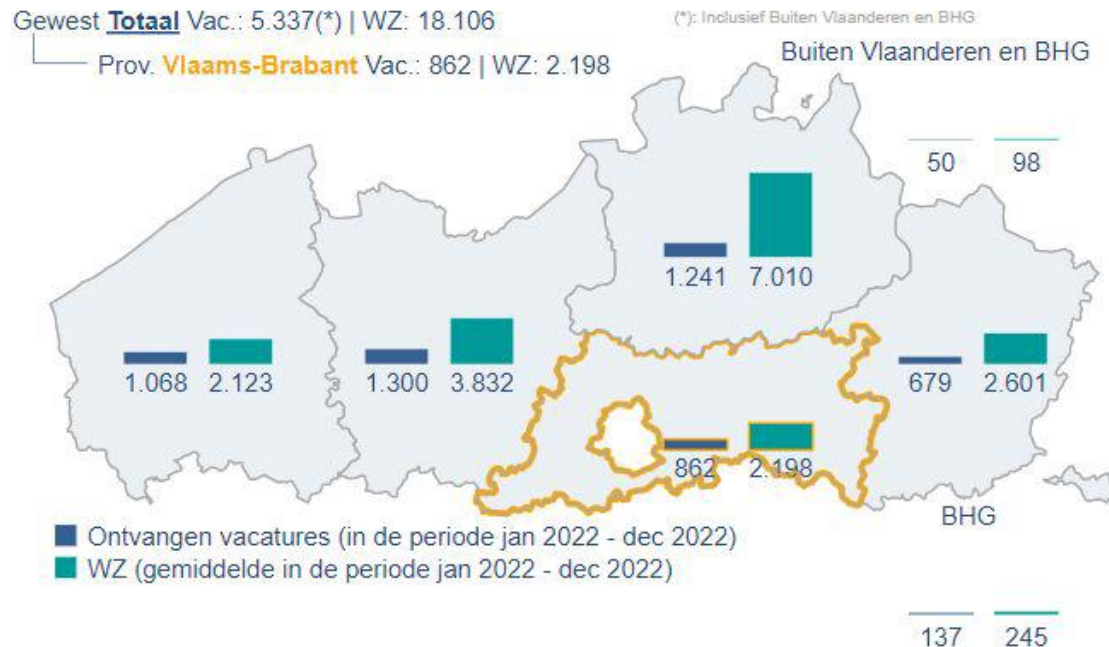
862 Ontvangen vacatures
(in de periode jan 2022 - dec 2022)

146 Openstaande vacatures
(einde dec 2022)

2.082 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde dec 2022)

2.198 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode jan 2022 - dec 2022)

Provincie Vlaams-Brabant - december 2022 - Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R) i



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

Beroep	Vacatures	WZ (gem.)
Magazijnmedewerker	862	2.198
Heftruckchauffeur	60	445
Reachtruckchauffeur	0	66
Loading supervisor luchtvaart	103	16
Goederenbehandelaar in de haven	0	7
Behandelaar luchtvracht	349	24
Verhuizer	57	91
Lader-losser	48	418

VDAB – WERKZOEKENDEN LOGISTIEKE SECTOR

In Vlaanderen is Bestuurder trekker-oplegger een knelpuntberoep.

Bestuurder trekker-oplegger

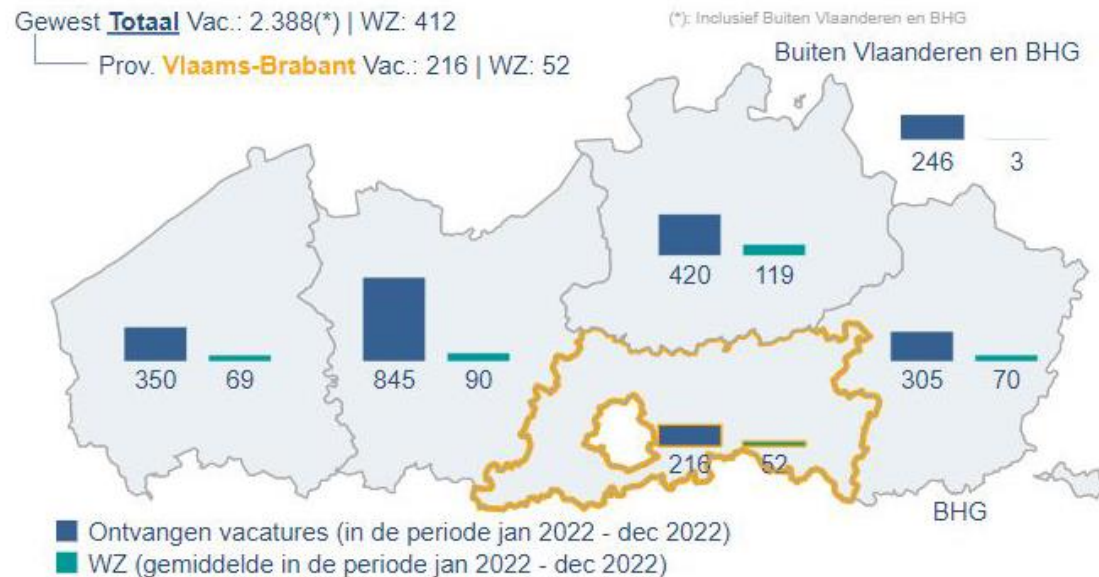
216 Ontvangen vacatures
(in de periode jan 2022 - dec 2022)

36 Openstaande vacatures
(einde dec 2022)

56 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(einde dec 2022)

52 Werkzoekenden zonder werk in bemiddeling (WZ)
(gemiddelde in de periode jan 2022 - dec 2022)

Provincie Vlaams-Brabant - december 2022 - Vacatures in Normaal Economisch Circuit (zonder Uitzendopdrachten) rechtstreeks aan VDAB gemeld (NECzU_R) 



Alle beroepen van dezelfde beroepsgroep

Beroep	Vacatures	WZ (gem.)
Bestuurder trekker-oplegger	216	52
Vrachtwagenbestuurder vaste wagen	82	127
Vrachtwagenbestuurder met aanhangwagen	82	46
Vrachtwagenbestuurder uitzonderlijk vervoer	12	15
Vrachtwagenchauffeur distributie	259	84
Autocarchauffeur	37	27
Autobuschauffeur	246	108
Chauffeur particulier personenvervoer	87	453
Koerier besteller	244	1.103



Werkzoekenden in GLOW-traject Groep Intro





Vorbereidingsfase
Max 3 maanden

Kennismakingsfase (6 weken	5 Individuele gesprekken
Oriënteringsfase (6 weken)	Module klaar voor de werkvloer (5 x 2 uur collectief) 2 Individuele gesprekken

Groeifase
Max 12 maanden

Niet aan het werkplek leren	Individuele gesprekken (1 keer om de 14 dagen
Aan het werkplek leren	Coaching op de leerwerkplaats

Hunten, matchen
en werken

Niet aan het werken	Per 2 maanden 3 coachingstafels (collectief en 90') en 1 individueel gesprek
Aan het werken	Coaching op de werkplek

Aan de Vilvoordse stadsrand, langs de Zenne en in de schaduw van de koeltorens, neemt de natuur het stilaan over van de voormalige militaire basis. Je aanschouwt er een paringsdans tussen baksteen, beton en groen in de talloze verborgen hoekjes, coole hallen en groene oases.

ASIAT PARK

Asiat Park is een publiek park voor en door de buurt, dagelijks open van 9u tot 23u. Je kan er terecht om te ontdekken, te wandelen, te sporten, te ontspannen of om simpelweg je picnic op te eten in het groen. Samen met de buurt bouwen we aan een groene, creatieve en steeds groeiende thuis voor iedereen.





In het park vind je ondertussen tal van 'bewoners'. Van koffiebrander tot fietsatelier, klimzaal, Chiro & veel meer. Mensen, organisaties en verenigingen die reeds in het park vertoeven, elk op hun eigen manier. Asiat Park biedt een warme thuis voor ideeën, projecten en initiatieven, zowel tijdelijk als voor een langere periode.



Horst Festival



ASIAT PARK

INSTROOM WERKZOEKENDEN (NIET LINEAIR) - PARTNERS



3. SAMENWERKING MET CARGOVIL-BEDRIJVEN

verkennende fase - kennismaking met logistieke werkvloer

Programma van bv 5 logistieke functies die verkend kunnen worden bij cluster van 5 bedrijven

Per bedrijf verkenning van één logistieke functie gedurende gemiddeld 2 dagen

Voordeel: kennismaking met verschillende logistieke bedrijven

Via kortlopende BVS

competentieversterkende fase

Werkzoekende wil interesse verder verkennen

Opleiding/stage bij logistiek bedrijf gedurende enkele uren/week tot mogelijks voltijds

Via WES

aanwerving

Werkzoekende wil competentie versterken met oog op aanwerving, ook interesse vanwege bedrijf

Verdieping stage bij logistiek bedrijf gedurende max 6 maanden

Via IBO

Tewerkstelling

4. TOELICHTING TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

- Beroepsverkenkende stage – BVS
- Werkervaringsstage – WES



Werkplekieren : BVS



- Doel: werkzoekende kennis laten maken met de realiteit van een jobdoelwit binnen de cluster Transport en Logistiek.
- Duurtijd : gemiddeld 1 à 2 dagen via kijkstage (observeren en meelopen in het bedrijf)
- Verzekering BA door werkgever,
- Stageplan (VDAB en werkgever maken, iedereen ondertekent)
- Kosteloos voor werkgever – VDAB betaalt reisonkost en kinderopvang, arbeidsongevallenverzekering en DIMONA



Werkpleklerin : WES



- Doel: versterken van de generieke competenties (werkritme, communicatie skills, omgaan met informatie, persoonlijke ontwikkeling + relevant werkervaring opbouwen).
- Duurtijd : van enkele uren per week tot maximaal voltijds (38u/week) gedurende max. 6 maanden
- Verzekering BA door werkgever voor de stagiair
- Risicoanalyse
- Werkpostfiche (stagepeter/meter + plan)
- Kosteloos voor werkgever – VDAB betaalt premie van 200 euro (+reisonkost en kinderopvang, arbeidsongevallenverzekering, Dimona)



Waarom werkplekleren?



Voor het bedrijf:

- Leert mogelijke nieuwe werknemers kennen.
- Kan makkelijker vacatures invullen.
- Introduceert “leercultuur” in het bedrijf.



RONDE TAFEL (13-12-2023)

- Eerste reacties op voorstel om samen een aantal complementaire stageplaatsen aan te bieden
- Tijdsinvestering: Leerkansen scheppen versus effectieve aanwerving
- Haalbaarheid op de werkvloer
- Frequentie? I.f.v. seizoenspieken?
- Welke voorwaarden om engagement op te nemen?