

Projectaanvraag Fase 2

Tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de bedrijvenzone ‘Cargovil Plus’.

Context projectaanvraag Fase 2

- Vzw Cargovil Plus zet in op een duurzame ontwikkeling van de bedrijvenzone (in haar uitgebreide vorm) met oog voor kwaliteit, mens en milieu, en dit in samenwerking met de bedrijven en waar mogelijk de betrokken stakeholders. Vzw Cargovil Plus vertegenwoordigt een 40-tal bedrijven, voornamelijk actief in dienstverlening, transport en logistiek.
- In 2019 kreeg vzw Cargovil Plus dankzij de steun van de Provincie Vlaams-Brabant, de kans om een onderzoek te doen naar het potentieel van doorstroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar de Cargovil-bedrijven.
- Deze verkennende gesprekken hebben in hoofdlijn geresulteerd in de vaststelling dat:
 - Bedrijven op Cargovil structureel op zoek zijn naar invulling van openstaande vacatures voor laagdrempelige functies in het bedrijf. Wegens gebrek aan invulling doen zij dagelijks beroep op interim.
 - Bedrijven zijn niet voldoende op de hoogte van de verschillende tewerkstellingsmaatregelen en het hele circuit van toeleiders en hun diensten die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt naar het NEC;
 - De verschillende toeleiders van werkzoekenden veel inspanningen doen om werkgevers te benaderen en het niet altijd gemakkelijk is om net die werkgevers te vinden die open staan voor de doelgroep (in kader van stages, werkervaring sollicitatiegesprekken, vacatures, etc.). Versnipperde inspanningen van de verschillende toeleiders waardoor de kennis en expertise niet optimaal bij de bedrijven komt;
 - Bedrijven die toch “ja” zeggen tegen inclusief ondernemen, dit niet altijd met succes in de praktijk kunnen omzetten. Het ontbreekt hen soms aan ervaring, tools en handvaten om de noodzakelijke randvoorwaarden te creëren voor een kwalitatieve en duurzame tewerkstelling, en om een draagvlak in de organisatie op te zetten;
 - De selectie, opleiding en begeleiding van werkzoekenden beter georganiseerd kan worden indien men de vacatures over de bedrijven heen kan clusteren;

De noden en verwachtingen die in deze fase verzameld werden leidt ons naar de overtuiging dat er nood is aan een ‘hub’. Een hub die zorgt voor de missing link tussen vraag en aanbod. De opdracht van deze hub zou dan bestaan uit:

- Centraliseren van openstaande vacatures bij bedrijven in de zone Cargovil
- Publiceren van openstaande vacatures met duidelijke taakomschrijving

- Organiseren (of coördineren) van een tewerkstellingsplatform waar werkzoekenden ervaring kunnen opdoen en competenties ontwikkelen zodoende hun positie richting arbeidsmarkt te versterken. Aanbod steeds i.f.v. de aanwervingsnood van de bedrijven in zone Cargovil.
- Organiseren (of coördineren) van opleiding en begeleiding van werkzoekenden i.f.v. de te ontwikkelen competenties. Dit in nauwe samenwerking met de gespecialiseerde partners.
- Organiseren van werkplekleren voor de werkzoekenden die in begeleiding zijn. Dit kan op de werkvloer bij een bedrijf. Maar dit kan ook door het organiseren van zinvol werk i.k.v. groepsaankopen georganiseerd door vzw Cargovil. We denken hierbij aan groenonderhoud, schoonmaak, ruimen van zwerfvuil, etc.
- Aanbieden van flexibele werkkrachten aan bedrijven tijdens piekmomenten. Dit zorgt voor een win-win voor beide partijen. Werkervaring voor de werkzoekende, flexibel inzetbaar personeel voor het bedrijf.

De sterkte van deze 'hub' zit in de lokale verankering, een lokaal werkingsgebied en de betrokkenheid van de lokale bedrijven en lokale partners.

Doelstellingen project Fase 2:

Vzw Cargovil Plus wil samen met de betrokken partners een 'lokale hub' implementeren waarbij een kwaliteitsvolle in- en doorstroom van langdurig werkzoekenden nog beter georganiseerd kan worden. Vzw Cargovil Plus wil dit doen om,

1. de inspanningen en bestaande dienstverlening van de toeleiders van werkzoekenden optimaal af te stemmen op de vraag van de bedrijven,
2. mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt betere kansen te geven op een duurzame tewerkstelling bij een Cargovil-bedrijf,
3. de bedrijven in de zone Cargovil Plus te ondersteunen bij het invullen van de structureel openstaande vacatures.

Om deze doelstelling te realiseren wil vzw Cargovil binnen deze projectoproep:

- Inzetten op een structureel partnership met de betrokken partners in directe regio van Cargovil Plus, zodoende haar duurzaam beleid rond duurzame tewerkstelling in de bedrijvenzone te vertalen.
- Inzetten op een operationele structuur met maximale samenwerking tussen sociale en reguliere economiebedrijven met als doel het huidige doorstroomproces (*selectie, opleiding, begeleiding, doorstroom en opvolging*) te bevorderen voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, voornamelijk voor functies in de logistiek (magazijnmedewerkers, chauffeurs, order pikkers, etc.) en het groen- en parkbeheer.
- Doorstroom maximaal faciliteren door ervoor te zorgen dat bedrijven kennis hebben en gebruikmaken van de bestaande regelingen en acties ondernemen die de duurzame tewerkstelling van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt bevorderen.